



De Werkkostenregeling (WKR)

Vanaf 1 januari 2015 is de WKR verplicht voor alle werkgevers. Een deel van de werkgevers maakt nu al gebruik van de WKR. Door de invoering van de WKR verdwijnen voor een groot aantal vergoedingen en verstrekkingen (o.a. het fietsplan) de fiscale regels. Er geldt dan nog één beperking voor deze vergoedingen en verstrekkingen: de werkgever heeft een budget van 1,5% (2013) van de totale loonsom die hij kan benutten voor vergoedingen en verstrekkingen aan zijn werknemers. Wordt dit budget overschreden, dan moet de werkgever 80% naheffing betalen.

Gevolgen

Wat zijn de gevolgen voor het fietsplan als een werkgever de regelt van de WKR volgt? Het huidige fietsplan vervalt dan. Maar dat betekent niet dat hiervoor geen andere mogelijkheden zijn. In plaats van het fietsplan kan de werkgever zonder verdere beperkingen een fiets vergoeden of verstrekken aan zijn werknemers. Dit moet gebeuren binnen het budget van 1,5%. Aan de fiets worden geen nadere eisen gesteld. Het mag dus ook een elektrische fiets zijn. De werkgever kan zelf bepalen hoe vaak hij een fiets beschikbaar wil stellen, de hoogte van de aanschafprijs, type fiets of de aard van het gebruik. Een werkgever kan dus ook de keuze maken om de huidige afspraken die hij nu met u heeft in stand te laten. Het aantal dagen dat u met de fiets naar het werk reist is niet meer van belang binnen de WKR.

Veelal zal een werkgever binnen de WKR een fietsbudget gaan vast stellen. Bijvoorbeeld 25% van de ruimte van de WKR wordt benut voor het beschikbaar stellen van fietsen. De werkgever kan bepalen dat een deel van de werknemers wel recht hebben op een fiets en een deel niet. Uiteraard moet dit wel kloppen met de arbeidsvoorwaarden.

Tip: informeer vooraf bij uw werkgever of hij binnen de WKR een fiets beschikbaar wil stellen en of er nog ruimte is?

Andere Oplossingen?

Bij werknemers die minder dan 10 kilometer van het werk wonen, is het mogelijk de fiets buiten de WKR te houden. Er kan dan gebruik gemaakt worden van de onbenutte reiskostenvergoeding. De fiets kan dus prima buiten de WKR worden gehouden door gebruik te maken van een netto reiskostenvergoeding i.c.m. een personeelslening.

Voorbeeld

Een werknemer woont 8 kilometer van zijn werk. Door de werkgever wordt geen vergoeding voor de reiskosten betaald. De werknemer zou een onbelaste reiskostenvergoeding kunnen krijgen van € 650,56 (214 werkdagen * 16 kilometer * € 0,19). De werknemer zoekt een fiets uit van € 749. Het bedrag van € 749 mag verrekend worden met het bedrag van de reiskostenvergoeding waar de werknemer wel recht op heeft, maar niet uitbetaald krijgt. Op het budget van de werkgever drukt nu geen € 749 maar 'slechts' € 98,44 (€ 749 minus € 650,56). Het bedrag van € 650,56 wordt aan de werknemer als renteloze lening versterkt, die jaarlijks wordt afgelost d.m.v. de nog niet uitbetaalde reiskostenvergoeding.